

## MEMO

<b>Onderwerp:</b>	Capaciteit bouwtaken door Omgevingsdienst Groningen, in het licht van inwerkingtreding Wet Kwaliteitsborging bouw (Wkb)
<b>Opsteller:</b>	Anton Klijn, Annet Busweiler
<b>Datum:</b>	2 juni 2022

De Omgevingsdienst Groningen voert voor de gemeenten Stadskanaal en Midden-Groningen en voor de provincie Groningen vergunningverlening, toezicht en handhaving uit op het gebied van bouwen.

Naar verwachting treedt op 1 januari 2023 de Wet Kwaliteitsborging bouw (Wkb) in werking. De Wkb heeft als doel de bouwkwaliteit en het bouwtoezicht te verbeteren door inschakeling van private kwaliteitsborgers. Daarnaast wordt de aansprakelijkheid van aannemers ten opzichte van particuliere en professionele opdrachtgevers uitgebreid.

In 2020 zijn met een impactanalyse de gevolgen van de Wkb voor taken, processen en formatie in beeld gebracht. Doordat bepaalde werkzaamheden met de nieuwe wet bij de markt worden belegd, is het de verwachting dat de ODG in formatie zal krimpen. Op basis van de destijds beschikbare informatie werd ingeschat dat het zal gaan om maximaal 5 fte. De ODG heeft het WW-risico dat hierdoor wordt veroorzaakt afgedekt door vacatures niet in te vullen maar hiervoor in te huren. Met het bestuur is afgesproken dat de extra kosten van deze risicomaatregel op alle deelnemers van de GR drukken, omdat de risico's op het moment dat bij invoering van de Wkb medewerkers ontslagen zouden moeten worden ook ten laste van alle deelnemers zouden komen.

We zien op dit moment dat de uitvoering van de bouwtaken onder druk staat. Het aantal bouwaanvragen is als gevolg van de economische situatie relatief hoog terwijl het aantal medewerkers dat zich bezighoudt met de uitvoering van de bouwtaken is teruggelopen. Dit leidt ertoe dat de ODG niet meer al het werk kan uitvoeren en dat termijnen van vergunningen oplopen. Wij zijn met de opdrachtgevers in gesprek over hoe we met deze situatie omgaan. Wij denken dat door meer risicogestuurd te gaan werken de druk op de uitvoering kan worden verlicht en dienstverlening kan worden gegarandeerd.

De huidige situatie geeft aanleiding om de ingezette lijn ten aanzien van het niet invullen van vacatures maar daarvoor inhuren te heroverwegen. In de afgelopen periode hebben meerdere



collega's de dienst verlaten. Het aantal medewerkers in vaste dienst is zodanig gedaald dat per 1 juli naar verwachting van de beschikbare formatieruimte nog slechts iets meer dan de helft (58%) zal zijn ingevuld door medewerkers in vaste dienst. De afhankelijkheid van externe inhuur is daarmee steeds groter geworden, wat de uitvoering van de bouwtaken kwetsbaar maakt. Doordat de kosten voor externe inhuur momenteel erg hoog zijn is ook de beschikbare capaciteit fors achteruitgegaan.

Formatieruimte begroot	19,63 fte
Medewerkers in vaste dienst per 1 juli a.s.	11,33 fte

Voorgesteld wordt om de eerder ingezette lijn te heroverwegen en weer over te gaan tot het in vaste dienst aannemen van medewerkers voor de uitvoering van bouwtaken, tot een maximum van 75% van de begrote formatieruimte (14,7 fte).

De argumenten hiervoor zijn de volgende:

- Op dit moment beschikken we over meer informatie over de impact van de nieuwe wet, zodat wij het verantwoord achten om voor de uitvoering van die taken weer over te gaan tot het vervullen van vacatures. Door van de begrote formatieruimte 75% in te vullen houden we een marge om eventuele consequenties die nog niet in beeld zijn te kunnen absorberen.
- Door de taken niet langer door inhuurmedewerkers te laten uitvoeren maar door medewerkers in vaste dienst wordt capaciteit vergroot en kan weer beter aan de jaaropdrachten worden voldaan.
- het WW-risico schatten we met de huidige arbeidsmarkt in als laag.

In de huidige krappe arbeidsmarkt zal het niet eenvoudig zijn de betreffende vacatures te vervullen. Toch denken we dat hier kansen liggen.

